

VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR SOLBACKENS FÖRSKOLA 2010

Förskolan har varit öppen hela året med undantag för semester v. 28-31.

December 2010 ser personalfördelningen ut så här.

Förskolechef: Gunilla Lindh

Personal Villan:

Ulla Larsson-Qvick	förskollärare
Erika Dahl	förskollärare
Cilla Strand	förskollärare
Gunilla Lindh	förskollärare

Personal Junibacken:

Monica Lidskog	förskollärare
Eva Johansson	barnskötare
Lotta Zäll	barnskötare
Kristina Rydbom	barnskötare
Gunilla Lindh	förskollärare

Lena Johansson	lokalvårdare
----------------	--------------

Personal:

Victoria Samuelsson slutade sin anställning i juni då behovet av extra resurs inte längre var aktuellt.

Lönesamtal: All personal har haft ett samtal där arbetsinsatsen diskuteras utifrån de kriterier vi har för lönesättning där också ny lön meddelas.

Utvecklingssamtal: Under hösten har all personal haft ett längre individuellt samtal där årets arbetssituation diskuterats och där vi också följer upp föregående samtal.

Personalmöte har vi på kvällstid en gång/mån, vi varierar veckodag. Vi har gemensamt fika och information/diskussion och planering avdelningsvis. Vår planeringsdag använde vi till att göra ett studiebesök på en Reggio Emilia inspirerad förskola i Göteborg. Vi ville se hur de planerat sina lokaler eftersom vi skulle bygga om en av våra avdelningar och vi ville se hur de lagt upp sitt jobb utifrån läroplanens mål. Det var ett intressant besök som vi följde upp med en diskussion. Det som vi upplevt som positivt tog vi med oss när vi planerade nya lokaler.

En gång om året träffar vi de som jobbar på kristna förskolor i Skövde, Falköping, Hjo, Götene och Skara. I år var det Skattkammaren i Hjo som var värd för kvällen. De här träffarna är en bra möjlighet för oss att utbyta idéer, bl a när det gäller den kristna profileringen.

Barn:

Solbacken har 35 barn.

Skatten (syskonavd.) har 21 barn inskrivna och Pärlan (småbarnsavd) har 14 barn inskrivna.

Vi har barn med syskonförtur som kommer att börja i januari 2011 och då blir det 37 barn på förskolan.

Så här jobbar vi med den kristna profilen:

Pärlan har en ”mormorsamling” där de berättar olika bibelberättelser och sjunger och pratar om hur vi ska vara mot varandra.

Skatten har en Skattensamling där de tar upp olika bibelberättelser.

På hela förskolan jobbar vi utifrån Den gyllene regeln, att vara mot mina kompisar och kolleger som man vill att de ska vara mot mig.

Vi ber bordsbön vid varje måltid.

Vi vill att den kristna profilen ska märkas på förskolan genom hur vi möter dem som kommer till oss, vi vill visa vad vi står för samtidigt som vi visar respekt för andras åsikter.

Verksamhet:

Som ni kanske märkt så har avdelningarna bytt namn till Skatten och Pärlan. Vi vill ha namn som passar bra till vår kristna profil och namnen syftar på Bibelns budskap (skatten) och ”livets krans” eller frälsarkransen som den är mer känd som (pärlan).

Vi jobbar för att tillgodose varje barns behov. Leken är något som är viktigt i förskolan. I leken utvecklar barnen sin sociala kompetens, språket, det matematiska tänkandet. Låtsaslekar är grunden för det abstrakta tänkandet.

Pärlan som har småbarn jobbar mycket med barnens trygghet och att ge barnen bra självförtroende genom att de får pröva att göra saker själva. De kan ta mat, äta, klä på sig m.m med stöd från den vuxne. Under hösten skolades nya små barn in och det viktigaste för dem är att ha ett knä att krypa upp i och få vara nära en vuxen för att sedan succesivt söka sig iväg på egen hand.

Villan

Utevistelsen är mycket viktig för barnens utveckling och för att ge barnen en bra vana att vara ute och röra på sig.

Syskongruppen har som mål att åka till SMU-stugan några gånger /år för att uppleva olika årstider.

De äldsta barnen har haft en övernattnig på förskolan.

Under sommaren så har en avdelning renoverats för att det fanns behov av underhåll och för att få en bättre arbetsmiljö och lärmiljö för barn och vuxna. Resultatet blev en modern och lättarbetad avdelning som är anpassad för den pedagogiska verksamhet som bedrivs där.

Förskolans gård är just nu nästan ingenting. Det här tvingar barnen att använda sin fantasi och det gör de i väntan på något bättre.

Hälsobefrämjande åtgärder:

Tillsammans med kommunen så har vi påbörjat ett friskvårdsprojekt. Vi har utsett en hälsocoach som fått fortbildning tillsammans med kommunens personal. Hälsocoachen har gjort en kartläggning över hur det ser ut på Solbacken och vad vi kan göra för att förbättra arbetsmiljön för att alla ska må bra. Personalen fick på ett personalmöte i uppgift att plocka fram frisk och riskfaktorer i vårt arbete. Det här blev en mycket positiv kväll där alla kom fram till att vi har en mycket bra arbetsmiljö. Det finns givetvis tunga lyft och hög ljudvolym som är ett viktigt förbättringsområde. Jag tror att alla gick hem ifrån den kvällen med en positiv inställning till sitt arbete och sina kolleger.

Tillsammans kom personalen fram till att vi skulle hitta tillfällen att röra på oss mer än vad vi gjorde innan. Vi var på olika nivåer men var och en utgick från sig själv och det var ett egenansvar att göra något. Alla skrev ner varje gång de utförde någon form av motion. Det gjordes ett mycket bra jobb av alla och för att uppmuntra till fortsatt vård av kropp och själ så åkte alla på Spa en eftermiddag/kväll. Personalmötet i juni var en cykelutflykt i hälsans tecken upp till SMU-stugan. Under vägen var det en tipspromenad som vi fick aktivera hjärnan med. Vi avslutade kvällen med att utse vårens bästa motionär på Solbacken. Det var inte lätt eftersom alla gjort ett bra jobb så alla fick en stegräknare som pris och för att uppmuntra till fortsatt rörelse.

Föräldrasamverkan:

* Föräldrarna är delaktiga i framställandet av en "Likabehandlingsplan" som också är en plan mot kränkande särbehandling.

* Under våren har vi haft utvecklingssamtal med alla föräldrar där vi pratar om barnens vistelse på förskolan.

* Midsommarfirande firade vi tillsammans med barn och föräldrar på kvällstid, Sune spelade när vi dansade runt midsommarstången, vi bjöd på jordgubbstårta.

* Föräldramöte: Vi hade föräldramöte avdelningsvis med information och diskussionsfrågor som föräldrarna diskuterade i smågrupper.

* Luciafirande med kyrkan full av föräldrar, syskon och övr. släktingar. Britta

Bolmenäs medverkade med en inledning och Josef Sterner hjälpte oss med gitarrspelning till luciasångerna.

* Vi behöver hjälp av våra föräldrar för att färdigställa gården och efter luciafirandet så presenterade Börje projektet och visade ritningen för föräldrarna m fl. De som har kunskap och möjligheter fick chans att skriva upp sig på en lista som Börje kan använda när han behöver hjälp. Vi fick en bra grupp med föräldrar och mor- och farföräldrar som ville vara med.

Förskola-Församling

* Vi har deltagit i en gudstjänst under året

* Pastorena kommer in och fikar på förskolan när det passar på personalens fredagsfika

Fortbildning

- | | |
|---|---|
| • Att bedöma barns lärande och utveckling i förskolan | Alla (Kristina frånv.) |
| • Pim, datafortbildning | Alla |
| • Rektorsutbildning påbörjad
Skoljuridik och myndighetsutövning | Gunilla |
| • Bom-chicka-bom, sångsamling i förskolan | Victoria, Ulla, Kristina |
| •Handledning | Monica, Kristina, Lotta |
| • | |
| • Bokmässan | Monica, Lotta, Eva, Kristina, Ulla
Cilla |
| • Skolverkets info. Ny skollag och reviderad läroplan för förskolan | Gunilla |

Vi ser tillbaka på ett år där det som vanligt har hänt mycket och vi ser fram mot att när all snön försvinner så kommer arbetet med flytt och uppbyggnad av en gård ta ny fart.

Avslutar med att visa vår nya logga som Jocke Eriksson designat i samma stil som den som församling och SMU har.



Gunilla Lindh
Solbackens Förskola

